

Рассмотрено и принято
на педагогическом совете
Протокол № 2 от 28.01.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ: 
Директор НМБОУ «Гимназия № 11»
Л.А. Цветкова
Приказ № 20 от 28.01.2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
нетипового муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Анжеро-Судженского городского округа
«Гимназия №11»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с п.4 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом нетипового муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Гимназия №11» (далее – НМБОУ «Гимназия №11») и регламентирует деятельность собрания трудового коллектива НМБОУ «Гимназия №11», являющегося одним из коллегиальных органов управления НМБОУ «Гимназия №11».

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников НМБОУ «Гимназия №11» руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом НМБОУ «Гимназия №11» и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство НМБОУ «Гимназия №11» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.4. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления НМБОУ «Гимназия №11», в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами и Уставом НМБОУ «Гимназия №11».

2. Задачи Общего собрания работников

Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности НМБОУ «Гимназия №11» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития НМБОУ «Гимназия №11»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития НМБОУ «Гимназия №11»;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности;

- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды НМБОУ «Гимназия №11»;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности НМБОУ «Гимназия №11»;
- помощь администрации в разработке локальных нормативных актов НМБОУ «Гимназия №11»;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников НМБОУ «Гимназия №11»;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников НМБОУ «Гимназия №11», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников НМБОУ «Гимназия №11»;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции НМБОУ «Гимназия №11»;
- внесение предложений о поощрении работников НМБОУ «Гимназия №11»; направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности НМБОУ «Гимназия №11» и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенции Общего собрания работников

К компетенциям Общего собрания работников НМБОУ «Гимназия №11» относятся:

- ознакомление с проектами локальных нормативных актов НМБОУ «Гимназия №11», затрагивающих трудовые и социальные права работников НМБОУ «Гимназия №11»;

- избрание (выдвижение) представителей работников НМБОУ «Гимназия №11» в состав иных коллегиальных органов управления НМБОУ «Гимназия №11» в соответствии с настоящим Уставом;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора НМБОУ «Гимназия №11», изменений и дополнений к нему, утверждение отчета о его исполнении;
- осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;
- обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности и качества труда;
- заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;
- постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;
- обсуждение по представлению администрации НМБОУ «Гимназия №11» проекта Правил внутреннего распорядка, внесение своих замечаний, предложений, принятие мер по обеспечению их соблюдения;
- обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению;
- принятие мер морального стимулирования и внесение предложений о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта;
- обсуждение планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и осуществление контроля за выполнением этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- обсуждение Положения об Управляющем совете НМБОУ «Гимназия №11», Положения об общем собрании работников НМБОУ «Гимназия №11»;

- обсуждение и принятие Положения об оплате труда работников НМБОУ «Гимназия №11», Положения о материальном стимулировании работников НМБОУ «Гимназия №11» и других;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором Учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1. Членами Общего собрания работников являются все работники НМБОУ «Гимназия №11». Председатель и секретарь собрания Общего собрания работников избираются непосредственно для ведения заседания собрания открытым голосованием.

4.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание работников НМБОУ «Гимназия №11» собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

4.4. Общее собрание работников НМБОУ «Гимназия №11» вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых НМБОУ «Гимназия № 11» является основным местом работы.

4.5. Решение Общего собрания работников НМБОУ «Гимназия № 11» считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- соответствие принятых решений и утверждаемых локальных нормативных актов законодательству Российской Федерации.

6. Делопроизводство Общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива работников НМБОУ «Гимназия №11» и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим

собранием работников и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.